

企画書 今どきの若手の育て方研修

1. 今後の企業の未来を左右する教育の重要性を理解する
 - ① 人口減少社会に訪れる日本の未来像
 - ② 100年続く企業への投資が教育
 - ③ 大企業が苦しんでいる内部環境の変化

2. 求める人材像を、企業視点と教育者視点の両面から明確にする
 - ① 継続的に成果を出せる人材の要素
 - ② 組織が求める人材とは？
 - ③ あなたが求める人材とは？
 - ④ 人の成長がもたらすグッドサイクルを明確にする

3. 教育計画を作成し、プロデュースする
 - ① 目標とする人材には、どんな知識とスキルがある？
 - ② 育成ゴールを決め、長期視点の3ステップを明確にする
 - ③ 具体的に教える短期ステップを組み立てよう
 - ④ 各ステップは誰が教えると効果的か明確にする

4. 自律→自立→貢献→感謝のグッドサイクルを回し、成長を加速させる
 - ① 若手の価値観を理解し、自分らしい育て方を見つける
 - ① 教えると、任せるのバランスの取り方で成長が変わる
 - ② 自分で考え、仕事が行える若手に育てるポイント
 - ③ 貢献と感謝のグッドサイクルを回すと劇的に若手の意識が上がる

5. 出来ていること、強み、長所を増やし目標を達成するコミュニケーションのとり方
 - ① 若手が自分で考えて仕事を行う指示の仕方
 - ② 強みを伸ばして成果につなげるコミュニケーションのコツ
 - ③ 若手の成長を劇的に伸ばすほめ方と叱り方